



NOORDENKWARTIER

UITVOERINGSBESLUIT ARIKEL 4:13 VAN DE RE-INTEGRATIEVERORDENING
2017 LEEK/MARUM/NOORDENVELD:

COMPENSTATIEREGELING WERKGEVERS 2017

Voorziening	LOONKOSTENSUBSIDIES ingevolge artikel 4:13 van de re-integratieverordening Leek, Marum en Noordenveld
Doelgroep	Personen die tot de doelgroep behoren als bedoeld in re-integratieverordening 2017 van de gemeenten Leek, Marum en Noordenveld.
Doel	Het opdoen van werkervaring en het bevorderen van de arbeidsinschakeling.
Omvang in uren per week	Minimaal 20 uren per week
Soort contract	Arbeidsovereenkomst gedurende minimaal 6 maanden.
Subsidie werkgever	Voor de profitsector bedraagt de loonkostensubsidie een bedrag ter hoogte van 50% van het wettelijk minimumloon vermeerderd met de aanspraak op vakantiebijslag op grond van artikel 15 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Voor de non-profit sector bedraagt de loonkostensubsidie een bedrag ter hoogte van maximaal 100% van het wettelijk minimumloon vermeerderd met de aanspraak op vakantiebijslag op grond van artikel 15 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Andere voor de loonkosten door de werkgever ontvangen vergoedingen of subsidies, worden op de loonkostensubsidie in mindering gebracht.
Subsidietermijn	De loonkostensubsidie geldt voor een periode van maximaal 12 maanden.
INLENERS	Voor de vaststelling van de hoogte van de subsidie op grond van deze regeling, worden de ingeleende personen uit de doelgroep gerekend tot de sector waar zij daadwerkelijk werken.
Verplichtingen	<ol style="list-style-type: none">1. Toepassing slechts na toestemming vooraf door de ISD Noordenveld.2. De subsidie wordt vastgesteld aan de hand van de door de werkgever in te dienen arbeidsovereenkomst en eens per kwartaal in te dienen salarisspecificaties.3. Indien de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden binnen de wettelijke proeftijd, wegens dringende of gewichtige redenen of met een ontslagvergunning wegens bedrijfseconomische redenen, wordt de loonkostensubsidie

	<p>naar rato lager vastgesteld.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. De loonkostensubsidie wordt niet verstrekt indien de werkgever aanspraak maakt op financiële tegemoetkomingen in verband met de indiensttreding van de werknemer. 5. De loonkostensubsidie wordt alleen verstrekt indien hierdoor de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord worden beïnvloed en er geen verdringing van reguliere arbeid plaatsvindt. 6. Indien er sprake is van detachering bij een non-profit organisaties moet het detacheringsbureau dit middels de detacheringsovereenkomst aantonen.
Vervolg op deze voorziening	De werkgever die voor een werknemer de loonkostensubsidie heeft ontvangen, kan in aanmerking komen voor een uitstroomb subsidie indien de betrokken werknemer, in aansluiting op de termijn van de loonkostensubsidie, een reguliere en ongesubsidieerd baan aanvaardt.
Hoogte van de te verlenen uitstroomb subsidie	De hoogte van de uitstroomb subsidie wordt vastgesteld op 50% van het bedrag van de voor de betrokken werknemer verleende loonkostensubsidie op jaarbasis.
Verplichtingen	<ul style="list-style-type: none"> • De uitstroom naar een reguliere en ongesubsidieerde baan dient plaats te vinden binnen de termijn van de verleende loonkostensubsidie. • De werknemer dient met het nieuwe dienstverband een inkomen te verwerven dat hoger is dan de voor hem geldende bijstandsuitkering. • De duur van de nieuw af te sluiten arbeidsovereenkomst dient minstens één jaar te zijn.
Uitbetaling uitstroomb subsidie	De uitstroomb subsidie wordt aan de werkgever uitbetaald indien na zes maanden, na de datum waarop de gesubsidieerde arbeid is beëindigd, de betrokken werknemer nog arbeid in loondienst verricht en niet is aangewezen op bijstand.