

## **Beleidsregels individuele inkomenstoelage ISD Noordenkwartier.**

*Het bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier (ISD) besluit vast te stellen de Beleidsregels individuele inkomenstoelage ISD Noordenkwartier 2015.*

### **Artikel 1. Uitvoering van beleidsregels**

Uitvoering van deze beleidsregels berust bij het algemeen bestuur van de Intergemeentelijke Sociale Dienst Noordenkwartier. (ISD)

### **Artikel 2. Uitzicht op inkomensverbetering**

1. Indien belanghebbende uitzicht heeft op inkomensverbetering, dan ontbreekt het recht op individuele inkomenstoelage;
2. Groepen waarvan gesteld kan worden dat er uitzicht is op inkomensverbetering zijn:
  - a. Personen die uit `s Rijks kas bekostigd onderwijs volgen;
  - b. Personen wiens partner/echtgenoot uit `s Rijks kas onderwijs volgt;
  - c. Personen, of wiens partner, die in de drie jaar voorafgaande aan de peildatum het onderwijs bedoeld onder sub a hebben beëindigd.

### **Artikel 3. Beoordeling krachten en bekwaamheden.**

1. Indien op grond van artikel 2 is vastgesteld dat er sprake is van uitzicht op inkomensverbetering dan is daarmee tevens bepaald dat aanvrager over voldoende krachten en bekwaamheden beschikt om zijn inkomen op korte termijn te verbeteren.

### **Artikel 4. Beoordeling verrichte inspanningen.**

1. Geen recht op inkomenstoelage bestaat wanneer:
  - a. Belanghebbende in de laatste twaalf maanden van de referentieperiode verwijtbaar de arbeids- en/of re-integratieverplichtingen niet is nagekomen, waarvoor hem een verlaging van 20% of meer van de uitkering is opgelegd.
  - b. Belanghebbende parttime werkt maar wel in staat is om meer uren te werken en deze uren ook feitelijk kan verwerven.

### **Artikel 5. Onvoorziene gevallen en hardheidsclausule.**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, dan wel de toepassing leidt tot een klaarblijkelijke hardheid beslist het bestuur/college.

### **Artikel 6. Inwerkingtreding en citeertitel.**

1. Deze beleidstegels treden in werking met ingang van 1 januari 2015 en worden aangehaald als: `Beleidsregels individuele inkomenstoelage ISD Noordenkwartier 2015.`

Aldus vastgesteld.

### **Algemene toelichting:**

In artikel 6 van de verordening inkomensvoorslag 2015, is bepaald dat in beleidsregels het volgende nader dient te worden omschreven:

- Wanneer er sprake is van uitzicht op inkomensverbetering,
- Wat wordt verstaan onder `de krachten en bekwaamheden van een persoon` en:
- Wat wordt verstaan onder `inspanningen die een persoon moet hebben verricht om tot inkomensverbetering` te komen.

Met deze beleidsregels wordt hier aan voldaan.

### **Artikelsgewijze toelichting:**

#### **Artikel 2.**

In artikel 2 van deze beleidsregels wordt nader omschreven wanneer er sprake is van uitzicht op inkomensverbetering.

Lid 2 sub a. Onder `onderwijs uit `s Rijks kas` wordt verstaan een opleiding als bedoeld in de Wet Tegemoetkoming Onderwijsbijdrage en Schoolkosten (WTOS) of een studie al genoemd in de Wet Studiefinanciering 2000. (WSF 2000) Het feit dat het soms nog geruime tijd kan duren voordat er sprake is van een inkomensverbetering is niet van belang. Ook het gegeven dat er niet voor alle studenten inkomensverbetering zal optreden is niet van belang.

In het geval van echtgenoten/partners waarbij een van de belanghebbenden een studie volgt is deze persoon uitgesloten van het recht op bijstand en het recht op individuele inkomensvoorslag. Omdat beide echtgenoten/partners samen aan alle voorwaarden moeten voldoen zijn zij beiden uitgesloten van het recht op individuele inkomensvoorslag.

Lid 2 sub c. Van een recente beëindiging van de deelname aan onderwijs of beroepsopleiding is sprake als uiterlijk drie jaar voor de peildatum de opleiding is beëindigd.

#### **Artikel 3**

In artikel 3 wordt nader ingegaan op hoe de bepaling van de krachten, bekwaamheden en nadere inspanningen plaatsvindt wanneer is vastgesteld of er al dan niet sprake is van uitzicht op inkomensverbetering dan heeft daarmee tevens een beoordeling van de krachten en bekwaamheden om wel of niet tot inkomensverbetering te komen plaatsgevonden.

#### **Artikel 4:**

In dit artikel wordt ervan uitgegaan dat er sprake is van het onvoldoende verrichte inspanningen indien in de laatste twaalf maanden van de referentieperiode een verlaging op de uitkering is opgelegd.

Het dient wel te gaan om een verlaging van minimaal 20% in verband met het niet nakomen van de arbeids- en/of re-integratieverplichtingen. Aan de hand van het nakomen van deze verplichtingen kan een goede beoordeling plaatsvinden.

Sprake van het onvoldoende inspanningen is er ook wanneer men wel in staat is volledig arbeid te verrichten maar hier bewust van afziet. In beide gevallen kan gesteld worden dat er onvoldoende inspanningen zijn verricht om tot inkomensverbetering te komen en komt men dus niet in aanmerking voor de individuele inkomensvoorslag.

#### **Artikel 5. Onvoorziene omstandigheden en hardheidsclausule.**

Om onvoorziene situaties te regelen, of om onbedoelde situaties van klaarblijkelijke hardheid op te lossen, is hiervoor gekozen. Onwenselijke situaties kunnen op deze manier via maatwerk worden opgelost. Uiteraard geeft deze mogelijkheid tevens de verplichting om per geval na te gaan of er zich een situatie voordoet waarbij de hardheidsclausule zou moeten worden toegepast. De hardheidsclausule zal uitsluitend in bijzondere situaties kunnen worden toegepast.